

POROZUMIENIE

w przedmiocie prowadzenia studenckich praktyk zawodowych

Dnia.....r. zostało zawarte porozumienie w przedmiocie prowadzenia praktyk zawodowych pomiędzy:

.....

NIP, REGON

reprezentowany przez: mgr Katarzynę Lesiuk., zwane dalej **Pracodawcą**

a

Szkołą Wyższą Ekonomii i Zarządzania w Łodzi przy ulicy Narutowicza 86 reprezentowanym przez ks. dr Jarosława Krzewickiego – Rektora, zwaną dalej **Uczelnią**.

§ 1

Pracodawca wyraża zgodę na skierowanie przez Uczelnię Pani/ą studentkę kierunku Finanse i Rachunkowość w celu odbycia studenckich praktyk zawodowych w

.....

§ 2

1. Podstawa odbywania praktyk przez studenta w firmie Pracodawcy jest skierowanie Uczelni.
2. Praktyka odbywać się będzie w oparciu o „Program praktyk”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.
3. Uczelnia oświadcza, że student skierowany do odbywania praktyki zawodowej posiada zdolności do wykonania czynności zgodne z „Programem praktyk”.
4. Strony dopuszczają możliwość zawarcia umowy o pracę pomiędzy Pracodawcą a studentem Uczelni na warunkach określonych przez Pracodawcę.

§ 3

1. Nadzór dydaktyczno-wychowawczy i organizacyjny nad przebiegiem praktyk sprawuje Uczelnia.
2. Nadzór dydaktyczno-wychowawczy nad praktykami sprawuje opiekun praktyk.
3. Opiekun praktyk jako przedstawiciel Uczelni jest przełożonym studentów odbywających praktyki. Odpowiada za realizację praktyki zgodnie z jej celami i ustalonym programem, jest upoważniony do rozstrzygania, wspólnie z Pracodawcą, spraw związanych z przebiegiem praktyk.

§ 4

1. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyk, zgodnie z ustaleniami Porozumienia zawartego z Uczelnią a w szczególności do:
 - a. zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów zgodnie z programem praktyk,
 - b. zapoznania studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,

- c. nadzoru nad wykonaniem przez studenta zadań wynikających z programu praktyk,
- d. zapewnienia studentowi na czas odbywania praktyk środków ochrony przewidzianych w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy,
- e. umożliwienia studentowi korzystania z firmowych urządzeń socjalnych i kulturalnych.

§ 5

1. Do obowiązków studenta-praktykanta należy pełna realizacja programu praktyki, a w szczególności do:
 - a. zapoznania się z programem praktyki oraz organizacją i regulaminem pracy Pracodawcy,
 - b. sumienne wykonywanie zadań wynikających z programu praktyki oraz poleceń wyznaczonego w firmie opiekuna,
 - c. przestrzeganie obowiązującego u Pracodawcy regulaminu pracy i dyscypliny pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów o ochronie danych osobowych oraz ochronie tajemnicy państwowej i służbowej,
 - d. uczestniczenie w organizowanych przez Pracodawcę szkoleniach z zakresu bhp i ppoż,
 - e. posiadania, jeżeli Pracodawca tego wymaga, aktualnych badań lekarskich, wymaganych szczepień, a także ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków (NW)
 - g. pokrywanie kosztów dojazdów, zakwaterowania i wyżywienia w trakcie realizacji praktyk.

§ 6

1. Praktykant ponosi odpowiedzialność za szkody majątkowe i osobowe powstałe na terenie firmy z jego winy, w trakcie odbywania praktyki.
2. Studentowi wykonującemu czynności w ramach studenckiej praktyki zawodowej nie przysługuje wynagrodzenie za ich wykonanie ze strony Pracodawcy, ani ze strony Uczelni.
3. Uczelnia kierująca studenta na praktykę zawodową nie pokrywa żadnych kosztów związanych z praktykami.
4. Uczelnia oświadcza, że student przed rozpoczęciem praktyki zawodowej u Pracodawcy zostanie zapoznany z treścią niniejszego Porozumienia.

§ 7

1. Do studentów odbywających praktyki na podstawie skierowania stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy o ochronie pracy kobiet i młodocianych, o dyscyplinie pracy oraz o bezpieczeństwie i higienie pracy.
2. Pracodawca może zażądać od Uczelni odwołania z praktyk studenta odbywającego praktyki na podstawie skierowania, w wypadku gdy naruszy on w sposób rażący dyscyplinę pracy. Jeżeli naruszenie dyscypliny spowodowała zagrożenie dla życia lub zdrowia, Pracodawca może nie dopuścić do kontynuowania praktyki w firmie.

§ 8

1. Porozumienie niniejsze zostało zawarte na okres od roku do roku.

§ 9

Każda zmiana niniejszego porozumienia wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 10

W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem obowiązują przepisy ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 27 lipca 2018 roku oraz przepisy kodeksu cywilnego.

§ 11

Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
(Uczelnia)

.....
(Pracodawca)